

5.4.1. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда и является вознаграждением за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также включает в себя компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

5.4.2. В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работодатель обязан (независимо от наличия вины работодателя) индексировать задержанные суммы в размере не менее 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором.

5.4.3. Фонд оплаты труда (ФОТ) работников общеобразовательной организации состоит из базовой и стимулирующей части. Размер стимулирующей части определяется образовательной организацией самостоятельно и составляет не менее 15% от ФОТ.

Фонд оплаты труда работников дошкольной образовательной организации состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 15% от объема средств, направляемых на должностные оклады работников организации с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет /стаж педагогической работы/.

Стимулирующая часть распределяется в полном объеме на стимулирование всех работников образовательной организации.

Положение об оплате труда, положение о выплатах компенсационного характера, в том числе об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, положение о стимулирующих выплатах работникам и премировании являются приложениями к коллективному договору образовательной организации.

5.4.4. Заработная плата руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем на основании трудового договора в зависимости от группы по оплате труда руководителей, исчисленной по объемным показателям (контингент, количество работников, наличие ГПД, компьютерных классов и т.д.).

5.4.5. Должностные оклады заместителей руководителя общеобразовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации по согласованию с профкомом в размере от 50 до 90 процентов от заработной платы руководителя организации, в других образовательных организациях – на 10% ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя.

## **5.5. Районная организация Профсоюза :**

5.5.1. Осуществляет контроль над правильностью исчисления заработной платы работников образовательных организаций.

5.5.2. Обеспечивает учебу профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства.

## **VI. Социальные гарантии, льготы, компенсации**

### **6.1. Стороны договорились о том, что:**

6.1.1. Выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности, выплачивается единовременное пособие в размере пятидесяти тысяч рублей в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

6.1.2. Педагогическим работникам образовательных организаций, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых 3 лет после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, за исключением педагогических работников образовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, выплачивается надбавка в размере 15% должностного оклада.

6.1.3. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в муниципальные образовательные организации после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования, устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории данной организации, на период со дня приёма на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагога.

6.1.4. Молодым специалистам, работникам образовательных учреждений, окончившим образовательные учреждения высшего образования в 2011 и последующих годах, предоставляется право на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в образовательной организации является основным местом его работы. Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей, но не менее предусмотренного законодательством размера. Перечень специальностей (должностей) работников образовательных организаций утверждается Правительством Саратовской области.

6.1.5. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам по результатам аттестации, учитываются при работе в данной должности в образовательных организациях независимо от их типов или видов.

6.1.6. При совпадении профиля работы (деятельности) по выполняемой работе, должностных обязанностей, учебных программ, в целях создания заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, могут быть установлены условия оплаты труда с учетом имеющихся квалификационных категорий. Список должностей, по которым совпадают профили работы, является приложением к Соглашению.

Квалификационная категория, установленная по должностям учителя, преподавателя, учитывается независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель) независимо от того, по какой из этих должностей присвоена квалификационная категория.

## **6.2. Управление образования обязуется:**

6.2.1. Совершенствовать по согласованию с профсоюзными органами систему повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.

6.2.2. Ходатайствовать перед органами местного самоуправления об установлении оплаты за путевки в загородные оздоровительные лагеря для детей работников образовательных организаций в размере не выше 5% их стоимости.

6.2.3. Ходатайствовать перед органами местного самоуправления о выделении средств на строительство жилья работникам образовательных организаций, для выдачи ссуд и субсидий на строительство кооперативного и индивидуального жилья.

## **6.3. Стороны рекомендуют администрациям образовательных организаций:**

6.3.1. Оказывать материальную помощь работникам образования, пострадавшим от стихийных бедствий, за счёт средств иной, приносящей доход, деятельности организации

6.3.2. За работниками образовательных организаций, направленных на курсы повышения квалификации, сохранять среднюю заработную плату по основному месту работы.

6.3.3. Выплачивать учителям и другим педагогическим работникам, выходящим на пенсию по старости, при условии оставления рабочего места, единовременное пособие в размере, установленном коллективным договором.

6.3.4. Устанавливать ежемесячную надбавку в размере 901 руб. за счет средств образовательного учреждения лицам, награжденным медалью К.Д. Ушинского, нагрудными знаками «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник профтехобразования», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики РФ».

6.3.5. Применять меры поощрения за успехи в работе.

6.3.6. Устанавливать ежемесячную доплату педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, за ученые степени доктора наук и кандидата наук – в размере 4803 руб. и 3202 руб.; за почетные звания «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - в размере 1601 руб.

## VIII. Охрана труда и здоровья

### 6.4. Районная организация Профсоюза:

6.4.1. Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников.

6.4.2. Направить средства профсоюзного бюджета в объеме не менее 15% в фонд материальной поддержки членов профсоюза.

## VII. Пенсионное обеспечение.

### 7.1. Стороны соглашения:

7.1.1. Поддерживают стремление работников к добровольному дополнительному пенсионному обеспечению.

7.1.2. Взаимодействуют с отделением Пенсионного фонда РФ по Саратовской области в части консультирования застрахованных лиц по вопросам обязательного пенсионного страхования и обеспечения.

7.1.3. В соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования» от 01 апреля 1996г. №27-ФЗ стороны подтверждают, что работодатель обязан в установленный срок представлять органам Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом, и информировать застрахованных лиц, работающих у них, о сведениях, предоставленных в орган Пенсионного фонда РФ, для индивидуального (персонифицированного) учёта, по мере их представления.

### 7.2. Управление образования рекомендует работодателям:

7.2.1. Обеспечивать перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ на обязательное пенсионное страхование и принимать меры по погашению просроченной задолженности.

7.2.2. Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, предусматривать в коллективном договоре специальный раздел «Обязательное пенсионное страхование».

7.2.3. Создавать совместно с профсоюзными организациями образовательных организаций комиссии по пенсионным вопросам.

7.2.4. Принимать меры по представлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда РФ.

7.2.5. Выдавать работникам образовательных организаций один экземпляр индивидуальных сведений, представленных Пенсионным фондом РФ.

7.2.6. Производить выплату взносов за работающих, с которыми заключены договора, в негосударственные пенсионные фонды.

### **7.3. Районная организация Профсоюза обязуется:**

7.3.1. Добиваться включения в коллективные договоры положений по своевременной и полной уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, а также специального раздела «Обязательное пенсионное страхование», и осуществлять контроль над их выполнением в учреждениях образования.

7.3.2. Участвовать в деятельности комиссий по пенсионным вопросам.

7.3.3. Оказывать организационную помощь представителям Пенсионного фонда РФ при проверках по вопросам реализации пенсионного законодательства.

7.3.4. Осуществлять контроль над деятельностью образовательной организации по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе государственного пенсионного страхования.

7.3.5. Представлять интересы членов профсоюза в судах по пенсионным вопросам.

7.3.6. Активизировать деятельность профсоюзных организаций по вовлечению членов профсоюза в отраслевой Негосударственный Пенсионный Фонд «Образование и наука».

## **VIII. Охрана труда и здоровья**

### **8.1. Управление образования обязуется:**

8.1.1. Выделять средства на проведение аттестации рабочих мест в образовательных организациях, подведомственных отделу образования.

8.1.2. Способствовать созданию служб охраны труда или должности специалиста по охране труда в образовательных организациях с численностью работников более 50 человек. Осуществлять организационно-методическое руководство, а также разрабатывать нормативно-техническую документацию и обеспечивать ею образовательные учреждения.

8.1.3. Содействовать организации и проведению аттестации рабочих мест в образовательных организациях с последующей государственной экспертизой условий труда.

8.1.4. Содействовать укомплектованию медицинских и учебных кабинетов – физики, технологии, биологии, физической культуры, информатики и ИКТ, мастерских необходимыми средствами оснащения для оказания неотложной доврачебной помощи, выделению оборудования и содержанию соответствующих площадей, подготовке персонала.

8.1.5. Организовать обучение и проверку знаний норм и правил по охране труда руководителей, специалистов, а также повышение квалификации и аттестацию работников в части знаний норм, правил по охране труда и экологической безопасности в пределах лимитов бюджетных обязательств.

8.1.6. Рекомендовать работодателям в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ на финансирование мероприятий по обеспечению безопасности труда и обучения в образовательных организациях, выделять средства в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на оказание образовательных услуг, отражая в коллективных договорах и уточняя в соглашениях по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам.

8.1.7. Принимать меры по капитальному ремонту аварийных и приспособленных зданий образовательных организаций. Предусматривать в бюджете средства для обеспечения пожарной безопасности образовательных организаций в соответствии с требованием законодательства РФ.

8.1.8. Привлекать представителей профсоюзных органов к участию в комиссиях по приемке в эксплуатацию вновь построенных объектов образовательных организаций.

8.1.9. Выделять средства для приобретения приборов и приспособлений, обеспечивающих безопасную работу и обучение в соответствии с действующими нормативными актами муниципальных образовательных организаций.

8.1.10. Ежегодно (в течение первого квартала) информировать райком Профсоюза о состоянии охраны труда в отрасли и причинах производственного травматизма: о работающих во вредных условиях труда, о финансировании мероприятий по охране труда, в т.ч. затрат на

спецодежду и средства индивидуальной защиты, на проведение медосмотров и на доплаты за работу во вредных условиях труда за прошедший год.

8.1.11. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Об авариях, групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток информировать районный комитет профсоюза, обеспечивать участие его представителей в составе комиссий по расследованию аварий и несчастных случаев. Представлять информацию в райком профсоюза о выполнении мероприятий по устранению причин аварий, несчастных случаев в установленные сроки.

## **8.2. Стороны договорились, что:**

8.2.1. Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проведение гигиенического обучения оплачиваются за счет средств работодателя.

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) по просьбам работников в соответствии с медицинским заключением проводятся за счет средств работодателя с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

Не прохождение осмотра не по вине работника не может служить основанием для отстранения его от работы.

8.2.2. В случае ухудшения условий труда и учебы (отсутствие нормальной освещенности в классах, низкий температурный режим и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда и техники безопасности, уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций сообщают в управление образования, которое, в свою очередь, обязан сообщить об этом в Государственную инспекцию труда в Саратовской области.

## **8.3. Районная организация Профсоюза обязуется:**

8.3.1. Осуществлять общественный контроль над состоянием охраны труда в образовательных организациях и выполнением работодателями своих обязанностей в соответствии со ст.25 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

8.3.2. Способствовать формированию и организации деятельности совместных комиссий по охране труда в образовательных организациях.

8.3.3. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, избранных в первичных профсоюзных организациях, и оказывать им методическую и практическую помощь бесплатно.

8.3.4. Осуществлять профсоюзный контроль над условиями труда, совместно с представителями работодателя участвовать в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда, при приемке образовательных организаций к новому учебному году, доводить до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, контролировать выполнение мероприятий по улучшению условий труда.

## **8.4. Управление образования и районная организация Профсоюза обязуются:**

8.4.1. Проводить совместные плановые проверки образовательных организаций по состоянию охраны труда с вынесением их итогов на коллегию образования и президиума райкома Профсоюза.

8.4.2. Принимать участие в специальном расследовании несчастных случаев с работающими согласно действующим Положениям.

8.4.3. Ежегодно проводить анализ несчастных случаев среди работников и результаты анализа доводить до сведения образовательных организаций.

8.4.4. Ежегодно проводить смотр-конкурс на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда в образовательных организациях.

## **IX. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза.**

9.1. Права и гарантии деятельности соответствующего выборного профсоюзного органа определяются Трудовым кодексом РФ, законами РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, законами Саратовской области «О социальном партнерстве» и «Об образовании», Уставом образовательной организации, отраслевым, областным, настоящим соглашениями, коллективными договорами.

### **9.2. Стороны рекомендуют работодателям:**

9.2.1. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса РФ производить оплату труда руководителям выборного органа первичной профсоюзной организации в размерах, установленных коллективным договором.

9.2.2. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации учреждения независимо от численности членов Профсоюза бесплатно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет) и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

### **9.3. Управление образования обязуется:**

9.3.1. Способствовать деятельности Районной организации профсоюза, представлять необходимые нормативные документы.

9.3.2. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление работодателем профсоюзных взносов с лицевого счета учреждения на расчетный счет Районной организации Профсоюза.

Заявления о перечислении действительны до увольнения работника из образовательной организации.

9.3.3. Не допускать вмешательства в практическую деятельность профорганов и профорганизаций.

9.3.4. Не препятствовать посещениям представителями профорганов организаций, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

9.3.5. Предоставлять профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы и другим социально-экономическим вопросам.

**9.4. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:**

9.4.1. Освобождение от работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы, что оговаривается данным Соглашением и коллективными договорами. Не менее 6 рабочих дней в году освобождать от производственной работы с оплатой среднего заработка членов обкома и райкома Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и их заместителей на время участия в работе конференций, пленумов, президиумов, профсоюзной учебы.

9.4.2. Увольнение по инициативе работодателя, а равно изменение условий труда (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема аудиторной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускать помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей профсоюзных организаций учреждений – с согласия президиума райкома Профсоюза.

**9.5. Стороны договорились, что обязательному согласованию с профсоюзным комитетом образовательной организации подлежат:**

- график отпусков;
- режим работы всех категорий работников;
- определение объёма аудиторной и неаудиторной занятости;
- расписание занятий;
- установление, изменение размеров и снятие всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- распределение выплат премиального характера и использование фонда экономии заработной платы;
- должностные инструкции работников;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка;
- приказы на выполнение сверхурочных работ;
- проекты документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников;
- инструкции по охране труда.

**Глава администрации  
Воскресенского муниципального района**



**Е.В. Молдаванов**

**Начальник управления образования администрации Воскресенского муниципального района**

**Председатель Воскресенской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**И.В. Малышева**

**О.Г. Ереклинцева**



Реш. № 408-ТО  
от 19.11.15 г.  
А. Р. [Signature] Л.А.



Перечень должностей, по которым учитывается квалификационная категория в связи с совпадением профиля работы

Должность, по которой присвоена квалификация	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу курса «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду. Педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы по основной должности)
Учитель музыки образовательного учреждения, преподаватель учреждения	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный



среднего профессионального образования	руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель в общеобразовательном учреждении	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования.

1. Общие

Настоящее Соглашение (в дальнейшем Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Саратовской области, в том числе с Законом Саратовской области от 11.06.2013 № 10-ЗСО «О профессиональном совете работников народного образования и науки Саратовской области» и постановлением администрации Воскресенского муниципального района от 11.06.2013 № 10-П «Об утверждении Положения о профессиональном совете работников народного образования и науки Саратовской области» на 2013 – 2017 годы и направлено на осуществление комплекса мер по улучшению условий труда, профессиональным, социально-экономическим и правовым гарантиям работников образовательных организаций Воскресенского муниципального района.

Сторонами Соглашения являются:  
 администрация Воскресенского муниципального района (в дальнейшем – Администрация) – от имени работодателя;

профессиональный союз работников образовательных организаций Воскресенского муниципального района (в дальнейшем – Профсоюз) – от имени работников.

Сфера действия Соглашения распространяется на всех работников образовательных организаций, входящих в Воскресенский районный Профсоюз, а также на работников организаций, действующих на территории муниципального района Воскресенского муниципального района Саратовской области, не являющихся членами Профсоюза.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2013 года и действует до 31 декабря 2017 года. Настоящее Соглашение не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекращать выполняемые принятых на себя обязательства. До вступления Соглашения в силу оно может быть изменено или дополнено только по инициативе одной из сторон.

Соглашение оформляется документально, которое выдается в двух экземплярах и доводится до сведения администрации и профсоюзных организаций Воскресенского муниципального района.

Стороны Соглашения признают права и обязанности по настоящему Соглашению взаимными.

Стороны Соглашения обязательны для образовательных организаций Воскресенского муниципального района и должны быть учтены при заключении трудовых договоров с работниками образовательных организаций, а также при заключении коллективных трудовых договоров. Коллективные трудовые договоры не могут содержать условия, ухудшающие условия труда и гарантии работников по сравнению с условиями и гарантиями, установленными настоящим Соглашением.

Стороны Соглашения признают, что в соответствии с законодательством Российской Федерации и Саратовской области, в том числе с Законом Саратовской области от 11.06.2013 № 10-ЗСО «О профессиональном совете работников народного образования и науки Саратовской области» и постановлением администрации Воскресенского муниципального района от 11.06.2013 № 10-П «Об утверждении Положения о профессиональном совете работников народного образования и науки Саратовской области» на 2013 – 2017 годы, могут предусматриваться дополнительные льготы, гарантии и преимущества для работников образовательных организаций, работающих в соответствии с настоящим Соглашением.

Учредитель (полное наименование)	Учредитель (полное наименование)
Юридический адрес (по месту нахождения)	Юридический адрес (по месту нахождения)
ИНН	ИНН
ОКВЭД	ОКВЭД
Средств профессионального образования	Средств профессионального образования
Учредитель (полное наименование)	Учредитель (полное наименование)
Юридический адрес (по месту нахождения)	Юридический адрес (по месту нахождения)
ИНН	ИНН
ОКВЭД	ОКВЭД
Средств профессионального образования	Средств профессионального образования

Прошито и пронумеровано  
на 19 листах

«    »    »    2015 г.

Подпись \_\_\_\_\_  
М.П. \_\_\_\_\_

