

# ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА ВОСКРЕСЕНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ за 2020 год

## Организационная деятельность

Общая численность Воскресенской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2021 года составляет 371 член Профсоюза. Они объединены в 17 первичных профсоюзных организаций. Динамика профсоюзного членства показывает, что продолжается снижение профсоюзного членства в связи с оптимизацией штатной численности образовательных организаций. Количество членов Профсоюза, зарегистрированных в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» - 371 человек. Членов Профсоюза из числа работников образовательных организаций насчитывается 371 (92,3% от общего числа работников – снижение). В состав Воскресенской районной организации Профсоюза входит 38 неработающих пенсионеров.

За 2020 год принято в Профсоюз 6 человек.

В 2020 году проведено 12 конкурсов, смотров областного уровня, в которых Воскресенская районная организация принимала участие.

2020 год - год 30 -летия Общероссийского Профсоюза образования. В рамках Марша солидарности первичными организациями Профсоюза подготовлены и размещены в соцсетях видеоролики «И это тоже Профсоюз!». Была организована акция «Нас объединяет книга», в ходе которой производился обмен любимыми книгами, пополнялись школьные библиотеки. В условиях самоизоляции прошел молодёжный челлендж «3 минуты о любви», презентация видеороликов о семьях педагогических работников, марафон «Профсоюзная тридцатка». Члены Профсоюза приняли активное участие в акции «Всесоюзная открытка».

В 2020 году в условиях дистанционного обучения проходили занятия в Школе профсоюзного актива. Обучено 17 представителей профсоюзного актива на вебинарах (апрель, сентябрь-октябрь).

## Социальное партнерство

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Воскресенской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на муниципальном уровне, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между

работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

Все образовательные учреждения, где есть первичные организации Профсоюза (17), имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

Совместно с управлением образования Воскресенского района проводятся смотры, конкурсы, рейды, форумы, а также профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер», смотр-конкурс образовательных учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда, рейд «Как живешь, молодой педагог?», форум молодых педагогов.

## **Правозащитная работа областной организации Профсоюза**

Одним из приоритетных направлений деятельности в Воскресенской районной организации Профсоюза является правозащитная работа .

Правозащитная деятельность направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства.

На сегодняшний день в Воскресенской районной организации 1 внештатный правовой инспектор труда.

Правозащитная работа организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

- ✓ профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;
- ✓ выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
- ✓ оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
- ✓ экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных документов;
- ✓ информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- ✓ проведение обучающих семинаров с профактивом.

В условиях пандемии коронавируса за 2020 год правовой инспекцией труда проверено 17 образовательных организаций по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий

коллективных договоров, соглашений. В связи со сложившейся ситуацией при реализации Постановлений Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 года №17-П и №40-П от 16 декабря 2019 года президиум областной организации принял решение провести тематическую проверку по теме: «Оплата труда работников при совмещении профессий, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные, нерабочие праздничные дни с учётом правовых позиций Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 года №17-П, от 16.12.2019 г. №40-П».

Проверка проводилась в период с **15 января по 05 февраля 2020 года.**

Основной целью проведения профсоюзной тематической проверки явилось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства в части оплаты труда работников, получающих заработную плату в размере МРОТ. В районе сложилась практика включения в МРОТ дополнительной оплаты (доплаты) за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные, нерабочие праздничные дни. Руководители образовательных организаций устранили выявленные нарушения.

## **Оплата труда**

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводились мониторинги по оплате труда.

Так, в 2020 году в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проведено три мониторинга повышения заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда, с учетом. По данным мониторинга, за январь-сентябрь 2020 года среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений составила:

✓ в общеобразовательных учреждениях – 27431,0 руб., или 98,2% к целевым показателям на 2020 г. – 29565 руб. (при плане 100%);

✓ в дошкольных образовательных учреждениях – 26933,0 руб., или 99,2% к целевым показателям на 2020г. – 27140,6 руб. (при плане 100%);

В подавляющем большинстве образовательных организаций заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

В период введения ограничительных мероприятий в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), действующих в соответствии с Указами Президента РФ от 26 марта 2020 г. №206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и от 2 апреля 2020 г. №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 30 марта по 30 апреля 2020 года, а также в соответствии с Указом Президента РФ от 28 апреля 2020г. №294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 6 по 8 мая 2020 года были установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Постановлением Правительства Саратовской области №377-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 26 марта 2020 года №208-П» определена организация работы образовательных учреждений в условиях домашней самоизоляции обучающихся и педагогических работников с применением дистанционных образовательных технологий, а также организована работа дежурных групп в дошкольных образовательных организациях с 27 марта 2020 года по 31 мая 2020 года включительно.

В этот период оплата труда находилась на особом контроле, проводился мониторинг, который показал, что в период самоизоляции и применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий размер заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты не уменьшился. Заработная плата работникам выплачивалась в полном объеме, своевременно и в каждые полмесяца.

Вместе с тем, в период дистанционного обучения были отмечены трудности, связанные с недостаточной подготовкой педагогов и обучающихся к дистанционному обучению, отсутствием технической возможности учиться и обучаться дистанционно. Кроме того, у педагогов резко увеличилась нагрузка и материальные затраты на подготовку к урокам, проверку домашних заданий. Однако дополнительные затраты труда педагогов, и материальные в том числе, не оплачивались в этот период.

Учителям, осуществляющим классное руководство, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» с 1 сентября 2020

года введено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Мониторинг показал, что проблем с начислением и выплатами вознаграждения за классное руководство нет, вопросы индивидуального характера разрешаются (временное замещение длительно отсутствующего по болезни), педагоги в указанный срок выплаты заработной платы получают отдельной строкой оплату за классное руководство с вычетом 13% налога НДФЛ и 1% добровольного профсоюзного взноса.

С 1 июня 2020 года постановлением Правительства Саратовской области от 4 июня 2020 года №463-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области» предусмотрено повышение средней заработной платы педагогам общего образования до 29565 руб. в месяц; педагогам ДООУ – до 27140,6 руб. в месяц.

Распределение лимитов бюджетных обязательств между бюджетами муниципальных районов осуществлялось независимо от достигнутой средней заработной платы по педагогическим работникам в муниципальном районе области, исходя из разницы между установленной средней заработной платой по состоянию на 1 июня 2020 года (29565 рублей).

Положительным фактором является индексация с 1 октября 2020 года должностных окладов всех работников казенных и бюджетных учреждений, в том числе педагогических работников, в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 5 октября 2020 года №828-П «О повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти области и иных государственных органов области, рабочих, занятых на работах по обслуживанию органов государственной власти области и иных государственных органов области».

Согласно данному постановлению, индексация должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Саратовской области от 26 ноября 2020 г. №130-ЗСО «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» на текущий финансовый год.

В настоящее время остается одной из главных проблем в области оплаты труда – совершенствование системы оплаты труда работников образовательных учреждений, а также финансирование малокомплектных школ, где в нарушение ст.99 Закона РФ «Об образовании в РФ», осуществляется в зависимости от количества учеников.

По всем возникающим проблемам направлялись обращения к Депутату Областной Думы Рогожину В.В.

Саратовской областной организацией Профсоюза направлялись обращения Губернатору области, Правительство области, министерство финансов, министерство образования области. В 2020 году направлено 81 письмо.

Саратовская областная организация Профсоюза ставит задачи:

1. Добиваться введения в общеобразовательных учреждениях области системы оплаты труда, основанной на установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и не ниже минимального размера оплаты труда.

2. Введение новых нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности и установление для малокомплектных школ нормативов на класс (класс-комплект).

## **Охрана труда**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2020 году работа образовательных организаций строилась в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" и письмом Роспотребнадзора № 02/16587-2020-24, Минпросвещения России № ГД-1192/03 от 12 августа 2020 г. «Об организации работы общеобразовательных организаций».

В Воскресенской районной организации имеется 1 внештатный технический инспектор труда.

В образовательных учреждениях Воскресенского района избрано 17 уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда. Организовано систематическое обучение уполномоченных профсоюзных комитетов силами внештатной технической инспекции.

Во всех образовательных учреждениях Воскресенского района заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

Большое внимание комитет Воскресенской районной организации уделял вопросу оплаты медицинских осмотров работников образовательных организаций. В настоящее время медицинские осмотры работников образовательных организаций оплачиваются за счет средств работодателя.

28 апреля отмечался традиционный День охраны труда. Девизы и лозунги праздника каждый год меняются, но все они связаны с обеспечением и сохранением безопасности людей на производстве.

Международная организация труда в этом году заменила ранее объявленную тему на более актуальную: «Охрана труда в условиях пандемии».

В Саратовской областной организации Профсоюза в этот день внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов могли проверить свои знания по охране труда и принять участие в онлайн-тестировании.

34 уполномоченных и 12 внештатных технических инспекторов труда за 30 минут отвечали соответственно на 15 или 20 вопросов по охране труда, пожарной безопасности, оказания первой помощи.

По итогам тестирования все участники получили сертификаты.

### **Молодежная политика**

Основной целью молодежной политики в 2020 году, который проходил в трудных условиях пандемии и самоизоляции, было:

не потерять связь с молодыми педагогами, продолжить обучение молодежного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений об укреплении их социального положения.

#### **Проведен рейд «Как живешь, молодой педагог?»**

В области принят закон об увеличении в 2 раза единовременного пособия молодым специалистам (с 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб.). Установлена стимулирующая выплата, которая доводит зарплату молодых специалистов до 70% средней зарплаты в области за ставку заработной платы, что позволило увеличить размер средней начисленной зарплаты до 32902 руб. (ранее была – 22800 руб.).

В октябре 2020 года, по инициативе комитета Саратовской областной организации Профсоюза, министерством образования области направлено письмо в министерство труда и социальной защиты по вопросу внесения

изменений в закон Саратовской области от 3 августа 2011 года №96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» с учетом предложений обкома профсоюза, а именно - устранением ограничения прав молодых специалистов, прибывших в сельскую местность, на единовременную денежную выплату в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 17 октября 2011 г. №567-П в течение трех лет в размере 40,35,30 тыс. руб. Ведутся необходимые расчеты дополнительных средств областного бюджета на данные цели.

В 2020 году 2 педагогов (в 2019г. – 2 чел.) по инициативе Профсоюза получили знак министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюза «**Лучшему наставнику молодежи**». Лицам, имеющим данный знак, устанавливаются льготы при прохождении аттестации в соответствии с областным Соглашением между комитетом областной организации Профсоюза и министерством образования области на 2021-2023 годы.

## **Информационная работа**

Информационная деятельность Воскресенской районной организации Профсоюза была направлена на оповещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о работе по защите социально-трудовых прав работников, о новом в законодательстве. Информационная деятельность осуществляется по схеме.

Сайты образовательных учреждений имеют профсоюзные страницы. В социальных сетях **ВКонтакте** открыта **1 группа Совета молодых педагогов** Воскресенской районной организации Профсоюза. В **Вайбер** создано **2 группы** для оперативного общения (председатели первичных профсоюзных организаций, Совет молодых педагогов), где председатели получают актуальную, необходимую информацию для работы по электронному учёту членов Профсоюза, новостные информации, а также проводится оперативный мониторинг.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией **проекта «Цифровой Профсоюз»**, и переходом на электронный профсоюзный билет. Проведены семинары Центрального Совета Профсоюза для председателей первичных организаций и председателей территориальных организаций Профсоюза.

На 1 февраля 2021 года на учет поставлено 371 членов Профсоюза. Личные кабинеты в системе ПРОФКАРДС открыли 4 члена Профсоюза на 25 января 2021 года. В условиях цифрового Профсоюза особая роль отводится организационным отношениям, организационной культуре, которая не должна основываться на бесконечном запросе справок и написании всевозможных бумажных отчётов. Воскресенская районная организация Профсоюза перешла на электронный учёт членов Профсоюза с целью



активного использования цифровых технологий для формирования отчётных данных, кроме того, преимущество цифрового Профсоюза заключается в высвобождении времени профсоюзных активистов для конкретной организаторской работы в профсоюзных организациях.

## **Культурно-массовая, спортивно-оздоровительная и жилищно-бытовая работа**

2020 год, завершающий второе десятилетие 21 века, проходил в необычных условиях и с интересными юбилейными датами.

Указом Президента Российской Федерации в целях сохранения исторической памяти и в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 2020 год был объявлен Годом памяти и славы.

В рамках этого важнейшего исторического события районная организация активно включилась в подготовку и проведение мероприятий, посвященных Великой Победе.

Несмотря на развивающуюся с марта 2020 года пандемию коронавируса, которая значительно повлияла не только на различные сферы экономики, но и поставила всех нас в новые, сложные условия работы и жизни в целом, нам удалось до её активного наступления провести часть запланированных к этой дате мероприятий в офлайн-режиме:

- в феврале состоялась V областная зимняя спартакиада по четырем видам спорта: лыжные гонки, шахматы, армрестлинг и дартс. Спартакиада, в которой приняли участие более 400 членов Профсоюза из 30 местных и первичных профсоюзных организаций, проходила под девизом «Наши победы – солдатам Победы».

В целях пропаганды художественными средствами героической истории и славы Отечества в области были проведены зональные смотры в рамках областного смотра самодеятельного творчества среди работников образования, науки и студенческой молодежи, посвященного юбилейной дате.

В целях оказания своевременной и целенаправленной помощи лицам из группы «Старшее поколение» был разработан проект областной организации «Рука профсоюзной помощи нуждающимся в период пандемии коронавируса», проведен рейд «Как живешь, старшее поколение?»

Но 2020 год был ознаменован еще одним юбилейным событием: 30-летием Профсоюза образования России.

Все мероприятия, организованные в рамках подготовки к этой дате, проводились с общей символикой «30 лет – вместе».

Первичные профсоюзные организации стали активными участниками Всероссийской акции «Марш солидарности», цель которого – популяризация

идей, ценностей и деятельности Общероссийского Профсоюза образования, демонстрация его причастности к одному из крупнейших профсоюзов в мире.

Но кроме подготовки и проведения юбилейных мероприятий, мы старались уделять внимание и традиционным направлениям профсоюзной деятельности – вопросам оздоровления членов Профсоюза.

Итог – в 2020 году оздоровлено 3 работника образования, которые посетили санатории.

## **Инновационная деятельность**

Инновационная деятельность проводилась в 2020 году по четырем направлениям: добровольное медицинское страхование, оздоровление членов Профсоюза и дополнительное пенсионное обеспечение.

Областная профсоюзная организация оказывала содействие и поддержку вопросам охраны здоровья членов Профсоюза, пропаганде здорового образа жизни. Эта работа проводилась в трех направлениях:

- укрепление прямых связей с медицинскими учреждениями, имеющими широкую известность в регионе и владеющими передовыми технологиями, для участия членов Профсоюза в программе добровольного медицинского страхования.

- развитие организованного лечения в местных и республиканских здравницах по льготным профсоюзным путевкам;

- расширение экскурсионно-туристической формы оздоровления.

## **О финансовой деятельности**

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли, обеспечения технической оснащенности профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы.

На информационную деятельность не менее 6% всех членских взносов.

В связи с нестабильной ситуацией в период пандемии коронавирусной инфекции принята программа по реализации проекта «Рука профсоюзной помощи нуждающимся членам Профсоюза».

Цель программы – участие профсоюзных организаций системы обязывания всех уровней в долгосрочной благотворительной программе по оказанию разносторонней помощи членам Профсоюза, нуждающимся в материальной, социальной, психологической и юридической поддержке в период пандемии коронавируса. В результате резко возросли потребности в средствах, выделяемых на эти цели.

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном ст.377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих. 35% взносов перечисляются в обком профсоюза, 65% - в районную профсоюзную организацию.