



ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА Воскресенской районной ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ за 2023 год

Раздел I. Организационно-массовая деятельность.

Общая численность Воскресенской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2024 г. составляет 363 членов Профсоюза, что составляет 94,8 % от общего числа работников. Они объединены в 15 первичных профсоюзных организаций. Среди членов Профсоюза работающих 135 и 42 неработающих пенсионера.

В 2023 году проведена акция «Вступай в Профсоюз!», в результате которой в Профсоюз принято 5 сотрудников.

В 2023 году проведено 6 заседаний постоянно действующего исполнительного выборного органа Воскресенской районной организации «Общероссийского Профсоюза образования» – президиума районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В 2023 году президиум районной организации рассматривал вопросы: соблюдение законодательства о труде, охрана труда, социальное партнёрство, организационная работа, обучение актива, финансовая деятельность, молодёжная политика, культурно-оздоровительная, социальная работа.

На заседаниях президиума утверждались списки награждённых. Знаком «Классный руководитель – новатор» в 2023 году награждена Рымина Елена Валерьевна. Почетными грамотами награждены Иванов В.В и Яковенко О.Ю.

В течение года проведены конкурсы, смотры районного уровня: для социальных партнёров, рейд: «Как живешь, молодой педагог?», «Как живешь, старшее поколение?». Организовано три мониторинга по вопросам оплаты труда. Во всех профессиональных конкурсах, проводимых управлением образования района, районная организация Общероссийского Профсоюза образования участвовала в качестве учредителя, члена оргкомитета, осуществляла частичное финансирование.

За время участия Воскресенской районной организации «Общероссийского Профсоюза образования» в реализации федерального проекта «**Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования**» была проделана работа по внедрению идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения.

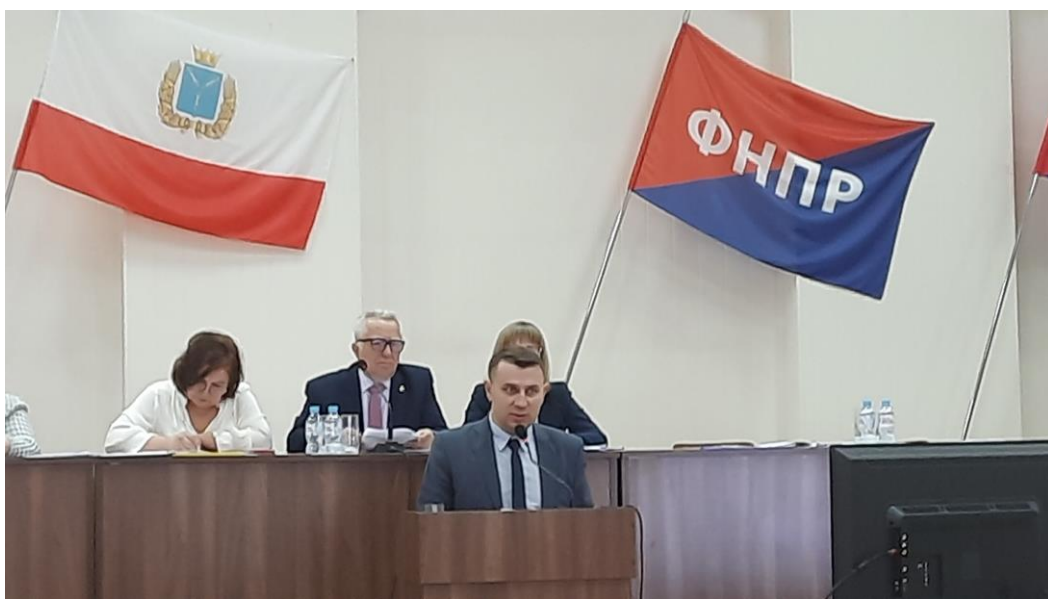
Консультирование председателей ППО по работе с АИС «Общероссийского Профсоюза образования» обеспечило системе наполнение данными и постоянную вовлеченность председателей (ответственных за работу в АИС на разных уровнях) в процесс цифровизации Профсоюза на территории Воскресенского района.

На конец 2023 года на учёте в АИС «Общероссийского Профсоюза образования» состоит 363 члена Профсоюза, идет регистрация в бонусной программе Profcards. Кроме того, были собраны согласия на обработку персональных данных.

В каждой профсоюзной организации определены ответственные лица за введение информационных технологий, электронного реестра и электронного профсоюзного билета.

В 2023 ППО участвовали в реализации мероприятий в рамках федерального проекта «Профсоюзное образование». Занятия в Школе профсоюзного актива проводились в дистанционном формате. Воскресенская районная организация, ППО участвовали в 11 вебинарах по вопросам уставной деятельности, в 9 вебинарах по здоровому образу жизни. Обеспечено участие профактива в шести вебинарах вышестоящих профсоюзных органов.

В рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, утверждённого постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.09.2020 № 5-9 президиум Воскресенской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводил соответствующие мероприятия. Утвержден кадровый резерв территориальной и первичных организаций Профсоюза. Проведено обучение резерва.



Раздел II. Социальное партнёрство.

Развитие социального партнёрства является одним из приоритетных направлений деятельности Воскресенской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство складывается на всех уровнях: на районном – отраслевое Соглашение между администрацией Воскресенского муниципального района, управлением образования района и Воскресенской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, коллективные договоры в образовательных организациях.

Все образовательные учреждения, где есть первичные организации Профсоюза (15), имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

Заключено Соглашение между администрацией Воскресенского муниципального района, управлением образования района и Воскресенской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2023 г. Соглашение способствует стабильности в учреждениях образования, определяет пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепляет дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе молодым педагогам. В текущем году подготовлен обобщающий список социальных гарантий, закрепленных в Соглашении.

Новизной его было включение решения тех проблем, которые появились за последние три года. Определены меры по выполнению появившихся законодательных актов, решений Конституционного суда. Тщательная работа велась по изменению раздела «Оплата труда». Включен пункт о продолжении работы по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников образования; формированию нормативной базы по оплате труда работников общеобразовательных организаций, обеспечивающей прозрачность порядка, условий и критериев, по которым устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера на основе требований к системам оплаты труда, установленных статьей 144 Трудового кодекса; установлению выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий (должностей) на основе правовых позиций Конституционного Суда РФ, то есть сверх МРОТ. Новизна вышеназванного раздела – обновление пункта 5.1.19, в соответствии с которым за педагогическим работником, участвующим в проведении ГИА в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГИА, сохраняется место работы (должность), заработная плата.

Внесены изменения в раздел по развитию кадрового потенциала, касающийся социального положения молодых педагогов: в два раза увеличилось единовременное материальное пособие при приеме на работу в сельскую местность (100 тыс. руб.), учителям установлена дополнительная стимулирующая выплата, доводящая величину зарплаты до 70% средней зарплаты в области; в связи с внесением изменений в часть 3 и 4 статьи 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», молодым учителям, допущенным к педагогической деятельности будучи студентами, предоставляются гарантии наравне с учителями: средняя стимулирующая по учреждению, а также стимулирующая выплата в целях доведения зарплаты до 70% средней зарплаты в области. Соглашением предусмотрена особая форма аттестации педагогов при подтверждении имеющихся квалификационных категорий и имеющих признанные результаты труда в межаттестационный период. Соглашение способствует обеспечению безопасности работников и созданию здоровьесберегающей среды, содействует совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования, помогало отстоять назначение досрочных страховых пенсий для педагогов.

Областная организация Профсоюза обеспечила методическое сопровождение деятельности первичных и территориальных организаций в вопросах сотрудничества с социальными партнёрами, создана полноценная нормативно-правовая база для всех типов учреждений, разработаны и обновлены макеты колдоговоров для учреждений общего, дошкольного и учреждений профессионального образования. Осуществляется контроль за своевременностью заключения колдоговоров и соглашений, регулярно изучается и распространяется опыт социального партнёрства на местах.

В соответствии с Соглашениями сторонами социального партнёрства проводятся совместные смотры, конкурсы, рейды, форумы.

Совместно с управлением образования проводятся смотры, конкурсы, рейды, форумы, а также профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года». Победители и все участники были награждены денежными премиями.

В целях выполнения отраслевого Соглашения сторонами разработан совместный план работы на 2020-2023 годы.





Раздел III. Молодёжная политика.

Основными целями молодёжной политики в 2023 году, продолжалась работа с молодыми педагогами, продолжить обучение молодёжного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений по укреплению их социального положения.

В сентябре 2023г. проведен традиционный рейд «Как живешь, молодой педагог?» Рейд выявил, что в образовательных организациях района работает 28 педагогов в возрасте до 35 лет. Высшее образование имеют 23 чел. В 2023 году в Воскресенский район прибыло 3 молодых педагога, двое получили единовременное денежное пособие в размере 100 тыс. руб. У всех молодых специалистов назначены наставники из числа опытных педагогов.

Среди наиболее эффективных мер материальной поддержки молодых специалистов – выплата средней стимулирующей выплаты по общеобразовательному учреждению, надбавка 15% от должностного оклада в соответствии со статьей 19 Закона Саратовской области №215-ЗСО от 28.11.2013г. Учителям со стажем до 3 лет, а также заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании, устанавливается стимулирующая выплата в целях доведения их заработной платы до 70% средней номинальной начисленной заработной платы работников образовательных организаций области за ставку заработной платы, которая в 2022 г. составила 33 561 рублей. В соответствии с Законом Саратовской области от 03.08.2011г. №96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» осуществляется денежная выплата один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства в размере 40, 35, 30 тыс. руб.

В районе создаются условия для карьерного роста молодёжи. 1 молодой педагог занимает в учреждении образования руководящую должность, а молодой педагог Воскресенской школы избран председателем ППО.

Областной организацией Профсоюза проведено два вебинара для молодёжного профсоюзного актива, молодёжные акции «Профсоюзный диктант», «Поздравь

наставника». В группе клуба «Молодость» в социальной сети ВКонтакте организовано два больших мероприятия: «Успешный старт» (публикация писем молодых педагогов о первых годах своей педагогической деятельности) и «PRO...» (подкасты на темы, волнующие молодых педагогов.

Учитель географии МОУ «СОШ с. Елшанка» Илья Щур принял участие в 2023 году в Форуме молодых педагогов и студентов «Хопер-2023». Впервые на Молодёжном образовательном форуме «Хопёр» проведено обучение молодёжи по правовым вопросам.

Председатель Совета молодых педагогов Воскресенского района участвовала в работе форума Таир. На этом форуме Татьяна Забровская получила сертификат Наставника.



Раздел IV. Информационная работа.

Информационная деятельность Воскресенской районной организации Профсоюза была направлена на оповещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о работе по защите социально-трудовых прав работников, о новом в законодательстве.

Продолжалась работа с профсоюзным информационным активом.

В ППО направлено в 2023 году 22 выпуска «Профлистовки» по актуальным направлениям профсоюзной деятельности.

Число подписчиков на газету «Мой Профсоюз» в первичных организациях Профсоюза составляет 17, на газету «Солидарность» – 1.

100% сайтов образовательных учреждений имеют профсоюзные страницы. Районная организация Профсоюза имеет свои представительства в Интернете. В социальных сетях **ВКонтакте**, в **Телеграмм**, в **Вайбер** созданы группы для оперативного общения.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией проекта «**Цифровой Профсоюз**», и переходом на электронный профсоюзный билет.

Раздел VI. Правозащитная работа.

Одним из приоритетных направлений деятельности в областной организации Профсоюза является правозащитная работа.

Правозащитная деятельность Саратовской областной организации Профсоюза направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства.

При районной организации Профсоюза создана внештатная правовая инспекция труда. На сегодняшний день в районной организации **1** внештатных правовых инспектора труда. Правозащитная работа районной организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

- профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;
- выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
- оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Из-за сложившейся эпидемиологической обстановки и невозможности проведения семинаров в очном формате, в 2023 году продолжалась практика проведения вебинаров, в которых принимали участие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных организаций. В 2023 году организовано 2 семинара по правовой работе, с более чем 50 участников.

В 2023 году внештатной правовой инспекцией труда проверена 1 образовательная организация по вопросам соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров.

В образовательных организациях работники своевременно были уведомлены о переходе на электронные трудовые книжки.

Мониторинг показал, что заработная плата в учреждениях образования выплачивается своевременно и в полном объеме. Во всех учреждениях осуществляется доплата до МРОТ, изданы приказы об установлении МРОТ в размере 19240 рубля с 01.01.2024 года.

В образовательных организациях производятся дополнительные выплаты за классное руководство в размере 5 тысяч рублей.

Важным направлением правозащитной деятельности является участие внештатных правовых инспекторов труда в нормотворческой деятельности.

В 2023 году внештатной правовой инспекцией труда проведена экспертиза 3 локальных актов и 1 коллективных договоров.

Устно и письменно за 2023 год к нам обратились 22 человека. Члены Профсоюза обращаются в областную, районную организации профсоюза с различными вопросами оплаты труда, аттестации и т.д.

Внештатные правовые инспекторы труда выступают в средствах массовой информации. Регулярно материал о деятельности правовой инспекции труда размещается на сайте организации.

Раздел VII. Оплата труда.

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

Несмотря на экономические трудности, модернизацию образования сохранены рабочие места, обеспечена своевременная и в полном объеме выплата заработной платы, соблюдены все льготы и гарантии работников образования.

По сведениям из министерства образования области, отмечается очевидный рост средней заработной платы педагогических работников по всем категориям работников.

В Год педагога и наставника, в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 26.09.2023г. №878-П «Об индексации (увеличении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области», с 1 октября 2023 года проведена индексация должностных окладов всех работников образования в 1,061 раза. В большинстве муниципальных районов области муниципальные акты приняты, внесены изменения в штатные расписания, тарификационные списки, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам работников.

В соответствии с постановлениями Правительства области введены дополнительные меры поддержки педагогических работников. Молодые специалисты со стажем до 3 лет получили доплату: учителя – до 80% номинальной начисленной зарплаты в области (в 2023г. за ставку 34 333,3 руб.) и их средняя зарплата составила 47 тыс.руб., что вывело их среднюю зарплату на уровень педагогов со стажем и выше; воспитатели дошкольных учреждений – до 80% среднемесячного дохода от трудовой деятельности (за ставку – 27242,4 руб.); руководителям сельских дошкольных учреждений выплата составила 54649 р.

В районную организацию Профсоюза образования поступило 1 письменное обращение по оплате труда. По всем обращениям членов Профсоюза осуществлялись проверки, устранялись недостатки. Даны устные консультации по вопросам оплаты труда в количестве 3.

Одной из главных проблем остается несоответствие системы оплаты труда педагогов области требованиям трудового законодательства (статья 129 ТК РФ), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Перед районной организацией Профсоюза стоят задачи:

1. Добиваться введения в общеобразовательных учреждениях области и района системы оплаты труда, основанной на установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и не ниже минимального размера оплаты труда.
2. Введение новых нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности и установление для малокомплектных школ нормативов на класс (класс-комплект).

Раздел VIII. Охрана труда.

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом сохраняющейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2023 году вступили в силу новые санитарные правила, касающиеся работы образовательных организаций СП 2.4.3648-20 “Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи”. Наряду с этим продолжают действовать санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 “Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)”.

Во всех первичных организациях избраны уполномоченные по охране труда.

Ежегодно наш район участвует в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профкома образовательного учреждения».

Организовано систематическое обучение уполномоченных профсоюзных комитетов силами внештатной технической инспекции.

Вопросы охраны труда регулярно заслушивались на двух заседаниях президиума районной организации Профсоюза.

Во всех образовательных учреждениях Воскресенского района заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

Председатель районной профсоюзной организации, внештатный технический инспектор в соответствии с федеральными рекомендациями приняли участие в проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году.

В 2023 году ни одно учреждение в районе не воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов в ФСС.

В настоящее время медицинские осмотры работников образовательных организаций района не оплачиваются работодателями.

Образовательные организации района приняли участие в общепрофсоюзной тематической проверке безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в учреждениях образования.

Для организации работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций комитет областной организации Профсоюза разместил на своем сайте поддерживаемую в актуальном состоянии нормативную документацию по охране труда.

Раздел IX. Культурно-массовая, спортивно-оздоровительная и жилищно-бытовая работа.

В Год педагога и наставника областной организацией Общероссийского Профсоюза образования проводилась постоянная и целенаправленная работа по оказанию дополнительного внимания членам Профсоюза в укреплении их здоровья, пропаганде здорового образа жизни в рамках областных и федеральных проектов «Отдыхаем в России», «Профсоюзная путевка», «Профсоюз – территория здоровья».

Тематика 2023 года ставит своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, соответствующие социокультурным вызовам.

В 2023 году были проведены мероприятия, в которых приняло участие более 150 работников образования.

Более 100 работников школ, дошкольных и внешкольных учреждений приняли участие во Всероссийской эстафете здоровья, в спортивных мероприятиях, посвященных Дню физкультурника.

После длительного перерыва команда Воскресенского района выступила на областном турслете в Базарном Карабулаке. В своей подгруппе они заняли 1 место. Команде вручена денежная премия.

Более ответственный и заинтересованный подход первичных организаций Профсоюза определился к проблемам работников образования, членов Профсоюза пожилого возраста. Об этом говорят и ежегодно проводимые рейды «Как живешь, старшее поколение?», и созданные с целью содействия решению социальных проблем районная Ассоциация ветеранов педагогического труда и профсоюзного актива, и сформированный банк их данных, ведется постоянная разъяснительная работа о льготах для ветеранов сферы образования. (Председатель – Мушникова Л.А)





Раздел X. Инновационная и финансовая деятельность.

Инновационная деятельность проводилась в 2023 году по четырем направлениям: добровольное медицинское страхование, оздоровление членов Профсоюза, оказание материальной поддержки в форме потребительского займа через кредитный потребительский кооператив «Учитель» и дополнительное пенсионное обеспечение.

Большая разъяснительная работа проводилась с членами Профсоюза по поводу оформления документации в АО НПФ «Достойное будущее» для единовременного получения накопительной пенсии, а также для других видов выплат накопительной пенсии в рамках Федерального закона №360-ФЗ от 30.11.2011 г., кроме того, активизировалась деятельность по формированию корпоративной пенсии.

Итогом такой деятельности в 2023 году стало:

- на информационную работу направлено 50000 руб. из профсоюзных членских взносов;
- выделение материальной **помощи** членам Профсоюза на общую **сумму 172000 руб.**
- на проведение конкурсов и других профсоюзных мероприятий 110 000 руб.,
- новогодние подарки 170 000 руб.

В связи со сложной и нестабильной эпидемиологической ситуацией потребность в выделении средств по оказанию разносторонней помощи членам Профсоюза не снижается.